



SECRETARIAT EXECUTIF

DIRECTION TECHNIQUE

Rapport de Financement African Elephant Fund Formation des Eco gardes et Conservateurs du Gabon 2016-2018



Novembre 2018

Table de Matières

Table de Matières	i
Remerciements	ii
1. Objectifs	Erreur ! Signet non défini.
2. Lieu et période	2
3. Intervenants	2
4. Stagiaires	3
5. Activités	8
5.1. Apprentis éco gardes	8
5.1.1. Navigation	8
5.1.2. Poste fixe	8
5.1.3. Camouflage	8
5.1.4. Embuscade	9
5.1.5. Poste d'observation	9
5.1.6. Communication avec le centre des opérations	9
5.2. Conservateurs	9
5.2.1. Planification de la mission	10
5.2.2. Renseignement	10
5.2.3. Comment donner les ordres	11
5.2.4. Commandement	11
5.2.5. Briefing et debriefing des équipes	11
6. Cérémonie de remise des parchemins	7
7. Difficultés et recommandations	8

Figures

Figure 1: Instructeurs de l'armée britannique	3
Figure 2: Instructeur principal britannique avec les 7 conservateurs	3
Figure 3: Camouflage d'un apprenti éco garde	9
Figure 4: Formateurs et formés au Centre des Opérations de la formation	10
Figure 5: Cycle de renseignement	10
Figure 6: Modèle de terrain (Bac à sable)	11
Figure 7: Photo de famille et remise du parchemin au meilleur tracker (pisteur)	7
Figure 8: Evacuation sanitaire de l'apprenti écocarde NZAGOU NZAGOU	Erreur ! Signet non défini.

Tableaux

Tableau 1: Conservateurs	4
Tableau 2: Apprentis éco gardes	5
Tableau 3: Difficultés et Recommandations	Erreur ! Signet non défini.



Remerciements

Ces sessions de formation des éco gardes et des conservateurs au camp militaire de Mokéko dans le parc national de la Lopé ont été réalisées, grâce à l'appui financier de l'African Elephant Fund. Qu'il trouve en ces mots notre profonde gratitude.

Nous remercions aussi les instructeurs Britanniques qui n'ont ménagé aucun effort pour nous donner des outils qui ne pourront que nous rendre plus performant et efficace dans notre travail.

1. Résumé et objectifs de la formation

Avec près de 40 000 éléphants dans tout le pays, le Gabon abrite la cinquième population d'éléphants du continent africain, soit 50% de la population d'éléphants d'Afrique centrale. Cette espèce est présente sur 88% du territoire national, une situation unique en Afrique où la diminution des populations d'éléphants est toujours accompagnée d'une contraction de l'aire de répartition. Le Gabon est donc un pays clé pour la protection des éléphants sur tout le continent africain. La pression exercée par le braconnage des éléphants, qui est restée modérée jusqu'à la fin des années 90, s'est accrue au cours des dix dernières années. Ainsi, on estime qu'entre 2004 et 2012, environ 10 000 à 16 000 éléphants ont été tués, dans et autour du parc national de Minkébé, le plus grand parc du pays. Cette situation est liée à l'augmentation spectaculaire du braconnage pour l'ivoire sur tout le continent africain. La demande asiatique en ivoire est la principale motivation du braconnage en Afrique. Avec la montée de la criminalité liée aux espèces sauvages, l'hypothèse soulignée au cours des trente prochaines années montre que de grandes populations d'éléphants ne seront présentes que dans les parcs nationaux du Gabon. Depuis plusieurs années, le Gabon est fortement impliqué dans la lutte contre le braconnage et le chef de l'Etat participe personnellement aux initiatives nationales et internationales relatives à la protection des éléphants. C'est dans ce contexte qu'une proposition visant à mettre en place un projet de formation pour lutter contre le braconnage a été formulée afin que les écogardes et les forces armées gabonaises puissent mettre fin aux crimes graves liés aux espèces sauvages.

Le projet reposait à réaliser deux sessions de formation de six semaines chacune, qui se sont déroulées en Novembre 2016 et en juin 2017.

Quinze (15) formateurs militaires britanniques, assistés par 3 officiers supérieurs expérimentés, ont formé 60 écogardes et 60 agents des Forces armées gabonaises (FAG). La planification de ces deux sessions de formation a tenu compte des résultats des deux sessions précédentes. Le contenu de la formation a compris des patrouilles, la détection des signes de chasse, le premiers secours, la planification de mission, la tactique militaire et entraînement au camp de tir. Le gouvernement britannique a assumé les coûts du déploiement des 15 formateurs au Gabon. Le montant demandé au Fonds pour l'éléphant d'Afrique a couvert les frais des 120 participants, soit 60 écogardes et 60 membres du personnel des forces armées gabonaises pour les deux sessions de formation, y compris la nourriture, le matériel de base sur le terrain, les interprètes et le carburant pour les déplacements au sol et en hélicoptère.

L'objectif étant :

- 1 Former à la pratique et mise en œuvre des techniques de patrouilles
- 2 Acquérir une méthodologie d'élaboration des missions d'interventions
- 3 Instruire sur les ordres «internationaux»
- 4 Développer et assoir un esprit de corps entre les différentes unités
- 5 Etc.

Ce projet de formation s'est déroulé en deux phases

- **La 1ere phase:** du **10 au 27 novembre 2016**. Elle a vu la participation de 121 stagiaires dont **08 ANPN et 13 FAG** instructeurs. Ces derniers avaient bénéficiés de plusieurs modules de cours et des cas pratiques sur le terrain avec des formateurs de l'US Army

auparavant et devaient donc soutenir les formateurs British dans l'organisation tout en se faisant former aussi. Contrairement aux années précédentes, les enseignements dispensés ont été donnés un peu plus en profondeur. La démarche méthodologique a été au centre de ces enseignements. Ainsi, à travers les modules, il s'est agit de mettre l'accent sur:

- Symboles militaires
- Les signaux et langage en patrouille
- Les différentes formations de patrouilles avec leurs avantages et inconvénients
- Les techniques de fouilles des personnes aux zones stratégiques
- Les check point et méthode de fouille de véhicules
- Les différents types de communication (Section, groupe, équipe etc.)
- Le secourisme (méthode de 1^{er} secours)
- La topographie
- Les ordres (méthodes et procédures préparatoires d'une mission)
- Le Bac à sable
- Cas pratiques
- Armement et mesure de sécurités
- Tir à balles réelles
-
- **La 2nde phase de Mai-juin 2017:** Celle-ci a eu la participation de **77 stagiaires ANPN seulement**. Cf liste des participants en annexe. Cette seconde session de formation est marquée par les conservateurs fraîchement nommés et des apprentis éco gardes des parcs nationaux de Waka, Mayumba, Moukalaba Doudou et Loango ont été formés au Camp militaire de Mokéko, par les instructeurs de l'armée britannique (Fig. 1).

L'objectif fort ici était de donner des outils de gestion aux nouveaux conservateurs, pour augmenter leurs capacités opérationnelles dans leurs nouvelles charges. Dans ce document, nous livrons le déroulement des sessions de formation.

2. Lieu et période

Les sessions de formation ont eu lieu au camp militaire de Mokéko, dans la zone tampon du parc national de la Lopé. Elles se sont déroulées en Novembre 2016 et juin 2017.

3. Intervenants

Tous les intervenants de cette formation appartenaient à l'armée Britannique (Fig. 1). Ils étaient au nombre de 14. Sur la figure ci-dessous il manque un qui est sur la photo des conservateurs (Fig. 2).



Figure 1: Instructeurs de l'armée britanniques



Figure 2: Instructeur principal britannique avec les conservateurs

4. Stagiaires

Lors de ces formations, il y avait deux catégories de stagiaires : les agents de l'ANPN (éco gardes et les conservateurs) et les Militaires des Forces Armées Gabonaise qui font des missions de lutte anti braconnage.

Tableau 1: Conservateurs deuxième session

Nom (s)	Prénom (s)	Téléphone	Courriel
LOUEMBET	Stéphane	07290490	stephanelouembet@yahoo.fr
KEMA KEMA	Judicaël Régis	04108978	judicaelregis@gmail.com
Dr. ZINGA KOUMBA	Christophe. Roland	04404923	zinga.koumba@39yahoo.com
MBA OBAME	Steve Edgar	07560626	mbaobame28@gmail.com
MAGANGA BANDJOUTSI	Hermann Willy	07115147	hermannwillym@yahoo.fr
REMBEYO	Christian	02311178	rembeyo@gmail.com
KAKOUA ATSIMA	Jean Louis	07082980	jean.louisk500@gmail.com

Tableau 2: Apprentis éco gardes Session 2

N ^o	Nom (s)	Prénoms	Sexe	Date et lieu Naissance		Parc National
1	BIVIGOU NZIENGUI	Cynthia	F	22/09/1990	Mouila	Loango
2	BOUANDOU	Célestin	M	24/02/1994	Idemba	
3	DIVASSA MIHINDOU	Kevin-Gontran	M	28/03/1994	Mayumba	
4	DJIEMBI DJIEMBI	Thierry	M	25/10/1993	Boutembi	
5	DJIEMBI DJIEMBI	Lionnel Ludovic	M	10/08/1994	Boutembi	
6	GNIDA MAGNANGA	Eva Starlise	F	19/02/1995	Mbigou	
7	KADINA KADINA	Hyllss Tandy	M	25/09/1991	Libreville	
8	MACKOSSO MVOUBOU	Mac Herphy	M	23/10/1991	Port Gentil	
9	MAGOUINDI	Brice Dorian	M	14/07/1992	Libreville	
10	MAKAYA NDEMBI	DarilePharel	M	06/07/1992	Doumanga	
11	MBADINGA MBADINGA	Sauter-Ponty	M	26/02/1997	Tchibanga	
12	MEIYE Me NGUEMA	Chyderick	M	29/05/1995	Libreville	
13	MEZUI m'ONDO	Innocent Coscana	M	03/01/1993	Mendomo	
14	MOUASSA BOUKONGO	Mitchescka	F	05/06/1991	Kango	
15	MOULONGA	DaunePanchely	M	08/06/1993	Mayumba	
16	MOUNANGA LOUBA	Evrard	M	28/06/1994	Libreville	
17	MOUSSAVOU TCHIBINDA	Ben-Sheral	M	21/12/1996	Gamba	
18	MOUSSAVOU TCHIBINDA	Fred Sheral	M	08/12/1995	Gamba	
19	NZAGOU NZAGOU	Ferreol Clotaire	M	01/04/1992	Oyem	
20	ONDO ONDO	Renaud Gabin	M	12/04/1992	Oyem	

				3		
21	ZAMBI NDOUMOU	Orly Vanessa	F	17/06/1993	Kazamabika	
22	BOUANGA SAFOU	Beatrice Pétricelle	F	18/03/1993	Mayumba	Mayumba
23	BOUKANDOU DIBOUBOU	Lucreche	F	10/03/1996	Tchibanga	
24	IYOKELA NGOMA	Chris Olsen	M	26/07/1993	Koulamoutou	
25	KOUMAKOUDI	Hector Josué Sevic	M	17/05/1994	Lastourville	
26	LOEMBE TUKALA	Steve Doena	M	28/02/1996	Mayumba	
27	MAVOUNGOU	Djim Stéphane	M	09/03/1996	Mayumba	
28	MBOUMBA	Lanski Joël	M	11/04/1992	Mayumba	
29	MOUBAMBA MOUBAMBA	Laurette Clara	F	14/05/1998	Mayumba	
30	MOUKONGO	Tence	M	12/11/1995	Pana	
31	MOUNZEOU MONZEOU	Dan-Levi	M	14/08/1994	Lastourville	
32	MOUSSOUNDA MOUSSA	Guy Alain	M	26/03/1995	Mayumba	
33	NGOMA KOUMBA	Djessy Lénaïc	M	29/01/1990	Mayumba	
34	NTSAME MBA	Nelly	F	06/04/1993	Libreville	
35	SITOU-ZUE	Paulin Wilde	M	16/07/1996	Mayumba	
36	TCHIBINDA NDAYE		M	13/03/1986	Mayumba	
37	BOUKENGOU	Rosette	F	29/12/1989	Lopé	Moukalaba Doudou
38	BOUTAMBA ZAMBA	Paul Marie	M	25/10/1990	Tchibanga	
39	KOUMBA	Lionel	M	07/08/1991	Tchibanga	
40	KOWE BIDE	Patrick	M	25/06/1990	Libreville	
41	LOEMBE	Roland	M	23/10/1993	Mayumba	
42	MADOU	Cintigue	M	18/12/1994	Libreville	

43	MAKAYA MABIKA	Carly Jess	M	11/05/1999	Mayumba
44	MANDJINOUCOUMBA	Melissa P.	F	04/06/1998	Mouila
45	MANFOUMBI OGOULA	Hardin Thedi	M	17/06/1994	Gamba
46	MANGLA MANGLA	Brandy Amandine	F	20/01/1990	Tchibanga
47	MAPENDA MOUYAPOU	Alrick Jersley.	M	28/08/1989	Lastourville
48	MAROUDOU	Berthe Novelice	F	09/08/1992	Tchibanga
49	MBOUL MOUNOMBI	Yavan Stevy	M	10/06/1991	Libreville
50	MBOUMBA KOUMBA	Sorel Lewiss	M	10/09/1993	Tchibanga
51	MOMBO MOMBO	Maick Brunel	M	06/08/1991	Tchibanga
52	MOUGNEVOU	Hilde Carthinège	F	14/10/1993	Libreville
53	MOUSSODOU MOMBO	Eric Kevin	M	29/04/1993	Tchibanga
54	NYANGUI MBAKI	Marie Laure	F	16/10/1992	Tchibanga
55	TSONO	Daisy Voté	F	16/09/1990	Lastourville

N°	Nom (s)	Prénoms	Sexe	Date et lieu Naissance		Parc National
56	BOKONGA	Guthrie Ebenezer	M	23/09/1991	Mimongo	Waka
57	BOUGOUNGOU SEIGNOU	Fabrice Etienne	M	21/06/1992	Mandji	
58	BOULONDO MOUELE	Aboubakar	M	26/09/1988	Mouila	
59	DIBAKOU	Rigg Farel	M	03/07/1992	Fougamou	
60	EKANIA KOUMBA	Lionel Christopher	M	05/08/1988	Libreville	
61	GOUYONDJI BOULINGUI	Dimitri-Gelas	M	03/05/1993	Moudouma	
62	GUIBINGA MBADINGA	Lelila Chancelle	F	31/07/1995	Fougamou	
63	KOMBE NZAMBE	Heris	M	24/12/1988	Fougamou	

				9	
64	KOUMBA	Crépin Durel	M	10/02/1992	Fougamou
65	KOUNA BIVIGOU	Priscille	F	19/07/1989	Fougamou
66	MAÏNOU KOUMBA	Stevy Leslie	F	05/05/1995	Fougamou
67	MAYILA GUIBOUANGA	Ulrich Suzuki	M	03/09/1996	Fougamou
68	MBAMBA	Jupsy	F	05/09/1992	Sindara
69	NZAMBE	Pascal	M	01/01/1997	Mimongo
70	TOUNG ZUE	Arnaud	M	08/10/1986	Kazamabika

5. Activités

5.1. Apprentis éco gardes et éco gardes

5.1.1. Navigation

Il était essentiellement question de savoir retirer dans une carte des informations importantes pour la mission :

- S'orienter,
- Se positionner dans une carte,
- Estimer la distance en fonction de son nombre de pas,
- Avoir une idée sur le relief à affronter en fonction des courbes niveaux et des cours d'eau à franchir.

5.1.2. Poste fixe

Dans cet enseignement, il était important de savoir que ce genre de poste ne se dresse pas n'importe où. Il ne doit pas être vu de très loin. Au risque qu'un contrevenant rebrousse chemin après qu'il est aperçu le poste au loin. Il doit avoir des points de ralentissement. Après la mise en place du poste, il a été montré aux apprentis comment on fouille les Hommes et les véhicules.

5.1.3. Camouflage

Lors des missions de patrouilles, il n'est pas efficace de se faire voir facilement. C'est pour cela que le camouflage (Fig. 3) est indispensable. En fonction de l'environnement, il est parfois nécessaire se maquiller, d'utiliser les facteurs environnementaux pour se camoufler. En plus, il est fortement déconseillé d'avoir des objets qui se reflètent à la lumière ou au soleil.



Figure 3: Camouflage d'un apprenti éco garde

5.1.4. Embuscade

Deux types d'embuscades ont été essentiellement développés. Un, dans le campement des braconniers et l'autre sur leur passage. Tous ces enseignements avaient un point commun essentiel :

- La Préparation minutieuse des agents,
- Et La connaissance parfaite de l'ennemi (Taille, Activité, Lieu, Unité ou Spécialité dans la capacité à se défendre, Temps et l'Environnement).

5.1.5. Poste d'observation

Très importante lorsqu'on est au courant des informations des pratiques illégales dans une zone, le poste d'observation nécessite qu'il soit placé non loin de là où se passe l'activité. Il est généralement en forêt. Il est important d'être au moins à deux et avoir des provisions parce ce que un poste peut parfois prendre plus de temps que prévu.

5.1.6. Communication avec le centre des opérations

Les apprentis éco gardes ont été aussi initiés à communications entre les différentes équipes d'intervention et surtout avec la base et le centre des opérations.

5.2. Conservateurs

Avant de rentrer dans la planification proprement dite, les instructeurs britanniques ont montré la différence entre le leadership et le pouvoir. Celui qui a le pouvoir ordonne (Manager) alors celui qui a le leadership inspire, motive et s'engage (leader).

Un leader est un visionnaire. Il est participatif, amène à changer. Il donne confiance et montre comment on fait. Il est professionnel et respecte la loi. Dans l'armée britannique, il y a 6 caractéristiques pour un leader : *Courage, Discipline, Respect, Intégrité, Loyauté et l'Engagement.*

5.2.1. Planification de la mission

Dans la planification de la mission, il faut :

- Connaître les caractéristiques des braconniers et les menaces qu'ils causent et leurs impacts ;
- Analyser les besoins pour la réussite de la mission et décider des impacts attendus ;
- Etablir un état de besoin ;
- Synchroniser la mission afin de s'assurer que les ressources permettant l'impact escompté ;
- Déterminer la coordination appropriée pour la sécurité de la mission ;
- Connaître la planification médicale et la procédure d'évacuation sanitaire.

Cette planification doit se faire dans un endroit hautement professionnel et neutre, préférable au centre des opérations.



Figure 4: Formateurs et formés au Centre des Operations de la formation

5.2.2. Renseignement

Le renseignement doit être pertinent, délai, exhaustif, exploitable, exactitude et claire. Il a ainsi un cycle.

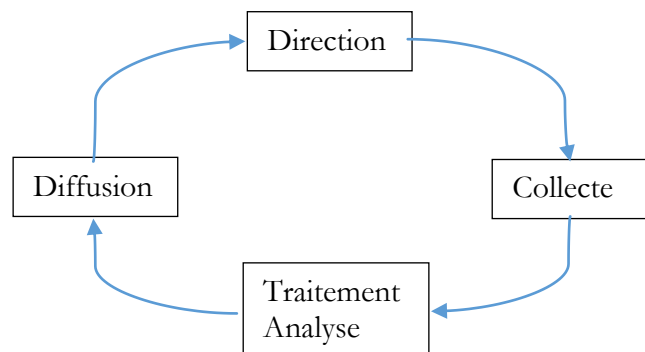


Figure 5: Cycle de renseignement

5.2.3. Comment donner les ordres

Les instructions envers les éléments doivent concises, claire et simple. Pour ce faire il faut utiliser les verbes d'effets : Mettre, Dissuader, Prévenir, Interdire, Refuser, Convaincre, Rempporter, Trouver, Isoler, Protéger, Comprendre, Détruire. Les instructions peuvent se donner de façon orales, écrites ou par radio.

5.2.4. Commandement

C'est la capacité à contrôler les équipes, d'assurer leur sécurité. Le commandant doit tenir compte de l'impact sur l'environnement, des capacités logistiques, de la manœuvre et des informations recueillies par le renseignement.

5.2.5. Briefer et debriefer des équipes

Avant la mission, les équipes ou l'équipe doit connaître où, quand, pourquoi, comment la mission se déroulera. Généralement, il faut une représentation du terrain qui fera l'objet de la mission (Carte, bac à sable) (Fig. 5). Au sorti de la mission l'équipe doit débriefer avec sur déroulement de la mission. Il faut sortir ce qui a bien marché et ce qui n'a pas marché et pourquoi.



Figure 6: Modèle de terrain (Bac à sable)

6. Cérémonie de remise des parchemins

A chaque fin de session une cérémonie de remise des parchemins a lieu, elle est rehaussée par la présence des cadres de l'ANPN et des Colonels de l'armée britannique qui viennent spécialement pour la circonstance comme le montre les images ci-dessous.



Figure 7: Photo de famille et remise du parchemin au meilleur tracker (pisteur)

RAPPORT FINANCIER

Le présent accord entre le Fonds Africains pour l'Eléphant (AEF) et l'ANPN est un financement destiné aux objectifs suivants :

- Réduire le braconnage des éléphants
- Former une élite anti-braconnage pour les parcs
- Améliorer la protection des éléphants dans la forêt
-

Comme présenté, ici il a été dédié à l'ANPN pour former les écogardes à la Lutte contre le braconnage qui est un élément couvrant les trois objectifs ci dessus.

Le financement dédié au projet s'élève à **63.349.040 FCFA pour une durée de 1 an.**

En 2017, le projet a reçu une avance de démarrage des activités de **47.511.780 FCFA**. Ces fonds ont été réceptionnés à la Citibank dans le compte ANPN USD.

Les dépenses effectuées par le projet s'élèvent à **54.510.848 FCFA** dont deux avances au projet de 17.610.000 FCFA et 37.250.000 FCFA remboursé par le projet à la BGFIBANK ANP.

Cependant, on constate que les dépenses du projet ont largement dépassé l'avance de démarrage de **7.608.221 FCFA** qui doit faire l'objet d'un remboursement en 2018.

Au 31/12/2017, le solde banque enregistre un solde négatif de 11.495.946 FCFA, la caisse présente un solde positif de 609.153 FCFA soit un solde consolidé de trésorerie de **10.886.793 FCFA**.

Toutefois, avec le reliquat du financement attendu en 2018, qui est **de 15.837.260 FCFA**, le dépassement sera apurer et le projet enregistrera en définitif, un solde consolidé de trésorerie qui sera débiteur de **4.950.467 FCFA** dans nos livres.

Les tableaux qui vont suivre dans ce chapitre sont des agrégats de gestion, hors référentiel comptable, permettant de donner au lecteur une vision simplifiée de la situation financière de l'exécution du budget.

FICHE TECHNIQUE DE PROJET - Exercice : 2017

Désignation du Projet

FORMATION/AEF

/Bailleur :

Montant Total du
financement :

63 349 040 FCFA

Cumul total des Ressources reçues à fin
DEC 2017 :

47 511 780

Total des dépenses
réalisées sur fonds reçus :

-54 510 848

-115%

MONTANT RESTANT A RECEVOIR
SUR LE FINANCEMENT :

15 837 260

**SOLDE DE
TRESORERIE AU 31
Décembre 2017 :**

-10 886 793

ECRITURE DE REGULARISATION DES OPERATIONS DE CHANGE A FIN DECEMBRE 2017

Equipment		Number	Unit cost	Allocation \$\$	Allocation XAF	Réalisé Mai	Réalisé juin	Réalisé Oct	Réalisé Nov	Total Réalisé	Ecart
Tents	tentes	120	\$150	9 000	5 283 000		608 100		1 368 415	1 976 515	3 306 485
Compasses	boussole	120	\$20	2 400	1 408 800					-	1 408 800
Mattresses	matelas	120	\$30	1 800	1 056 600					-	1 056 600
Helicopter	déplacement hélicoptère	2 trips	\$5000	10 000	5 870 000	3 000 000				3 000 000	2 870 000
Fuel for transport	carburant pour le transport	12000L	0.45	6 600	3 874 200	5 795 000	734 600		1 593 900	8 123 500	- 4 249 300
Interpreter s	interprete	10 5 / session	\$50	17 640	10 354 680	4 622 539	6 679 622	260 001	6 211 225	17 773 387	- 7 418 707
Rations	alimentation	120	\$20	50 400	29 584 800	12 250 329	2 948 190		6 698 927	21 897 446	7 687 354
Cooks	cuisinier	1400 days	\$20	10 080	5 916 960	15 000			1 725 000	1 740 000	4 176 960
ECRITURE DE REGULARISATION DES OPERATIONS DE CHANGE A FIN DECEMBRE 2017											- 3 887725
					63 349 040	25 682 868	10 970 512	260 001	17 597 467	54 510 848	4 950 467

**TABLEAU CONSOLIDE DES FLUX DE TRESORERIE DU PROJET AEF
FORMATIONS 2017**

RESSOURCES OBTENUES	CITI ANPN USD	BGFI AEF
FONDS RECUS	47 511 780	0
RECU REMBOURSEMENT DU PREFINANCEMENT		37 250 000
TOTAL RESSOURCES OBTENUES	47 511 780	37 250 000

LES EMPLOIS EN FONCTIONNEMENT	EMPLOIS 2017	EMPLOIS 2018
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	260 001	0
FRAIS DE MISSION	260 001	0
AVANCE AU PROJET	17 610 000	0
AVANCE PREFINANCEMENT		37 250 000
REMBOURSEMENT DU PREFINANCEMENT	37 250 000	
TOTAL EMPLOIS EN FONCTIONNEMENT	55 120 001	37 250 000

LES EMPLOIS EN INVESTISSEMENTS	EMPLOIS 2017	EMPLOIS 2018
TOTAL EMPLOIS EN INVESTISSEMENT		
TOTAL DEPENSES	55 120 001	37 250 000

SOLDES DE TRESORERIE	SOLDE TRESO 2017	SOLDE TRESO 2018
SOLDE TRESORERIE AU 31/12/2017	-7 608 221	0
ECRIURE DE REGULARISATION DE FLUCTUATION DE PARTE	-3 887 725	
SOLDE CAISSE AU 31/12/2017	609 153	0
TOTAL TRESORERIE	-10 886 793	0
Solde cumulé de trésorerie du projet	-10 886 793	0
montant restant du financement attendu	15 837 260	0
Solde consolidé de trésorerie au 31/12/2017	4 950 467	0
solde budgétaire disponible au 31/12/2017	4 950 467	0
solde consolidé fiche technique au 31/12/2017	4 950 467	0

7. Conclusion



Figure 8: Evacuation sanitaire de l'apprenti écogarde NZAGOU NZAGOU

De façon générale, ces sessions de formation se sont bien passées sans incidents majeurs, malgré l'évacuation hélico presto de l'apprenti éco garde NZAGOU NZAGOU par hélicoptère (Fig. 7).

Proposition faite au Fonds pour l'éléphant d'Afrique incluait les soldats des forces armées gabonaises affectés chaque mois aux équipes des écogardes pour des patrouilles conjointes dans les missions de lutte contre le braconnage dans les parcs nationaux. Ils ont eu les mêmes compétences et la même confiance pour affronter et arrêter les braconniers lourdement armés qui franchissent illégalement les frontières gabonaises et déciment les éléphants au cœur des parcs nationaux. Ils sont aujourd'hui en mesure de gérer ensemble des situations d'urgence, telles que blessures par balle, etc. Cette formation aux techniques militaires de lutte contre le braconnage est essentielle pour la sécurité des parcs nationaux et la protection des éléphants de forêt,

ANNEXES

**IPP OVERSEAS SECURITY CO-OPERATION SHORT TERM TRAINING TEAM (STTT) REQUIREMENT
GABON COUNTER-POACHING INSTRUCTION TO THE GABONESE NATIONAL PARKS RANGERS AND
GENDARMES (APR - MAY 17)
GABON 4 STTT**

SCAP Ser No	
Country/Locn	GABON, LOPE National Park, MOUKEKOU Training Area
TaskOutline	<p>In response to an agreement between the UK and Gabonese governments, the UK agreed to provide assistance to Gabon’s wildlife protection personnel (ANPN) in order to increase their counter-poaching capability. To date four successful training teams have deployed in Oct 15, Nov 16 May 17. The GABON 1 & 2 STTTs primarily focussed on low level ANPN field skills. For GABON 3 & 4 STTT¹ the training was adjusted, in consultation and with the endorsement of the ANPN, to consist of two simultaneous and mutually supporting training packages: a middle management level delivering analysis and incident management; and an operators’ level delivering individual and collective training. These levels of training focused on:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Level 1, the ANPN Middle Management Teams (Conservateurs² and their SMART Operators³) consisting of two phases. b. Level 2 the ANPN operators on the ground (<i>Gendarmerie, Chef d’Equipes⁴</i> and their Ecoguards) consisting of four phases. <p>The Outline Train Programme is at Annex A. The Training Sync Matrix with details of the Training Audience and required DS is at Annex B with associated TOs in Annex C.</p> <p>A 15-man STTT will deploy to Gabon over the period +/- 01 Apr – 10 May 17. This allows for the STTT to be in country for 7 days prior to the training commencing. The training package will be conducted over the period +/- 09 Apr – 10 May 17.</p> <p>Training will take place in two locations; with the Level 1 package be in grun at the Lope National Park and the Level 2 package be in grun in the Gabonese Military Training Centre at MOUKEKOU in the heart of Gabon.</p>
Pax Req	The requirement is for a 15 strong STTT to deploy to Gabon. The team will, in

¹ The GABON 3 STTT was originally scheduled to take place in Sep/Oct 16 but due post-election violence in Gabon a decision was taken to delay this event until May 17.

²The Conservators are the senior managers of the ANPN’s National Parks.

³SMART is an information collection tool which is operated by SMART Operators. These SMART Cells could potentially become the equivalent of embryonic G2 Cells within each National Park.

⁴*Chef d’Equipes* are senior Ecoguards. Currently there is no rank matrix within the ANPN Ecoguards structure other than the *Chef d’Equipes* and the Ecoguards.

	<p>addition, be supported by BPST (A) for certain elements. The breakdown of the STTT is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 x OC STTT - Chief Instructor OF3 • 1 x OIC Level 2 Trg Package OF2 <ul style="list-style-type: none"> ○ Inf required, Recce or JWIC preferred • 1 x OIC Level 1 Trg OF2/OF1 <ul style="list-style-type: none"> ○ Background in Ops Planning preferred • 6 x Instructors <ul style="list-style-type: none"> ○ LCpl – Sgt ○ Inf required, Recce or JWIC useful • 1 x Tracker Instructor <ul style="list-style-type: none"> ○ any rank • 1 x Doctor <ul style="list-style-type: none"> ○ must be able to operate in austere conditions and also be a capable instructor • 1 x Medic <ul style="list-style-type: none"> ○ CMT2 ○ Ideally also jungle experienced • 1 x Int Corps NCO <ul style="list-style-type: none"> ○ BG/Bde HQ experience required, HUM Int useful • 1 x CQMS <ul style="list-style-type: none"> ○ C/Sgt – WO2 • 1 x Chef <ul style="list-style-type: none"> ○ Capable of providing catering support in austere field conditions <p>All members of the STTT must be physically and medically fit and capable of operating in very testing conditions. In addition, the following attributes should be considered:</p> <ul style="list-style-type: none"> • OC STTT and OIC Level 2 Trg Package must be Stage 5 Range Qualified. • Instructors must, as a minimum, be Stage 3 Range Qualified. • One of the team must be a STRONG French speaker. • Any previous Africa experience is DESIRABLE.
Task Duration	2 days travel, 40 workings days.
Recce Date	A BPST(A) recce will be conducted with the OC STTT & CQMS over the period 12-14 Mar 17. This will include a meet with the ANPN Technical Director and a visit to Lope and Makekou.
Task Date	STTT deployment 01 Apr – 10 May 18.
Project Type	<p>This STTT will deliver two separate, but mutual supporting, training packages. These two layers of training will focus on:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Level 1, the ANPN Middle Management Teams (Conservators and their SMART Operators) consisting of two phases. <ol style="list-style-type: none"> a. Analysis and Incident Management Phase b. Confirmatory Exercise Phase 2. Level 2, the ANPN operators on the ground (<i>Gendarmerie, Chefd'Equipes</i>

	<p>and their Ecoguards) consisting of four phases.</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Individual Skills Phase b. Collective Skills Phase c. Tracking Skills Phase d. Confirmatory Exercise Phase <p>For more detail see Annexes A – C.</p> <p>The package will also be supported by Gabonese experts (particularly in forest skills and local law)</p>
Proposed unit to Task	2 RIFLES has previous experience in this task and would be the preferred unit to deploy the main body of this STTT. Specialist support from across forces as required.
Is PDT Required?	<p>The following PDT is recommended:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Off road driving (for all those with driving licences) • French language basics • Pre-Reading on Counter-Poaching (Manual provided by BPST(A)) • Working with interpreters
Budget	DEFRA will fund this project with BPST(A) determining expenditure allocation.
Jurisdiction	IPP-Africa1

BACKGROUND AND DETAIL

1. **Task Background.** Following the international convention on the Illegal Wildlife Trade (IWT) in Feb 14, the importance of the last remaining bastion of the Forest Elephant (Gabon) was recognised. The UK Prime Minister agreed to allocate resources to assist Gabon in the elephant's protection. One of the strands of the Prime Minister's direction was to provide assistance to the Agence Nationale des Parcs Nationaux (ANPN) in training their counter-poaching force.
2. **Forest Elephant.** Gabon has one of the largest populations of forest elephants remaining in the world. Over the past 20 years, the forest elephants in Gabon have been heavily poached and this now requires action to maintain a viable population size. Between 2004 and 2010, 15,000 of the 22,000 population of forest elephant in the MINKEBE National Park were poached.
3. **National Parks.** The 13 National Parks, which cover 15% of Gabon's land mass, were created by a Presidential Decree in 2002. The ANPN rangers were recruited in 2007.
4. **Poaching.** Poachers are operating in formed criminal gangs of 30-50 personnel, who in turn are sponsored by organised criminal groups. The illegally obtained ivory is fed back into pan-African networks and smuggled to Asia. A grouping is generally made up of approx. 10 'hunters' supported by 30-40 porters who will carry in (from across the Cameroonian or Congolese borders) supplies and carry out large quantities of poached ivory. Often the same grouping will be involved in the illegal gold mining industry (also located in the National Parks). Poaching groups are generally armed with .458 hunting rifles or Kalashnikov variants. Although their aim is to avoid ANPN patrols, on occasion when surprised a firefight has ensued (increasing violence through 2015 culminated in a contact during which 3 poachers and 1 Gabonese ranger were shot). At any time 2-5 poacher groups of this sort will be operating in the MINKEBE and MWANGNE National Parks. Some intelligence

information is known on the poaching organisations, however due to the cross-border nature of the crime and the apparent involvement of senior military and political figures from the neighbouring states, little pressure can be applied and interdiction within the borders of Gabon is the primary defence.

5. **Counter-Poaching.** Due to its inception in 2007, all elements of the Gabonese counter-poaching effort are fairly immature. The main components are:

- a. **ANPN.** The 'Ecoguards' or rangers of the ANPN number only about 650 nationally. They are led by senior wardens in each national park known as 'Conservateurs' who have *Chefd'Equipe* acting as their Warrant Officer equivalents operating below them. They are a young and inexperienced force, the majority of whom lack basic fieldcraft skills as well as basic managerial skills such as patrol planning and incident management. The ANPN are a government force with police powers of arrest and detention (for wildlife crimes committed within a national park). They are in the process of arming their rangers⁵. They have few vehicles and no helicopters (they can bid for military aviation), but do possess some boats for riverine patrols and resupply. The ANPN has strong senior management, but lacks a capable middle management structure, an area that this STTT deployment seeks to address.
- b. **Gendarmes.** The ANPN is supported by a smaller number of armed gendarme policemen who are enthusiastic, but not comfortable in the forest environment⁶. They also require training and mentoring in basic field skills.
- c. **Gabonese Army.** In MINKEBE National Park only, the ANPN/Gendarme patrols are supported by the Gabonese army (this is due to the increased aggressiveness of the Cameroonian poaching groups). The Army has a main camp on the northern border and accompany ANPN patrols. They have uplifted their capability recently and now have a military Col based in the MOB. All patrols include a military officer.
- d. **Counter-Poaching Patrols.** Joint patrols are conducted by foot and boat. The duration of these patrols varies between the National Parks. In MINKEBE these patrols normally last for up to 21 days focusing on the forests and swamps of the northern border. The patrols are joint and self-sustaining but are limited by the terrain. They have a degree of success in interdiction, but suffer from lack of training in areas such as basic tracking, fieldcraft, navigation, patrol planning, command and control, intelligence preparation (of the conservation area) incident management, forensics, reporting and follow up. Patrolling is mostly done for the sake of patrolling and is not intelligence lead. An issue that GABON 5 STTT will seek to address.
- e. **Patrol Bases.** The ANPN man a series of permanent patrol bases in the Gabonese National Parks, particularly in the most heavily poached parks. The bases are situated so as to best interdict poacher movement, although no real analysis has been done to determine if this approach is in fact working. This is another area that the GABON 5 STTT deployment will attempt to address in its Level 1 training package.

6. **Ground.** The following points on ground are significant:

- a. **Forest.** Much of the country is covered by forest. This forest is generally primary jungle and extremely dense. There are few roads or tracks in the forests with most movement on foot being on elephant tracks. The canopy is very high and very thick.

⁵This process has not yet happened although several Ecoguards have received limited training in weapon handling by previous STTTs deployed to Gabon. It is understood the Gabonese Government will arm the ANPN in the near future.

⁶The majority of Gabonese government employees come from Libreville and have very little experience outside the urban environment, as a result many Ecoguards and Gendarmes are fearful of the Gabon's forests.

- b. **Water.** The forests are very wet due to heavy rainfall, and are interspersed with wide, fast moving rivers (only crossable by boat or bridge). Often the rivers flow within swamps and do not have firm banks which makes progress difficult.
- c. **Roads.** National roads are limited and of poor quality. The initial recce has highlighted the distances involved in delivering training; from the training area to Libreville is a 7 hour road journey on a low quality road.
- d. **Population Centres.** Although there are a number of towns and villages in the region of the training area, the only population centre which can provide facilities akin to a UK town is LIBREVILLE. Very basic rations can be brought in the town of NDJOLE about 3-4 hrs from the MOUKEKOU training area.
- e. **Borders.** The borders are completely porous and easily crossed by poachers. A lot of the larger and better armed poaching teams come from primarily Cameroon and Congo. The borders are not well marked or understood by the local people and confusion over which country people are in can occur up to 20 km into Gabon or a neighbouring state.

7. **Language.** French is the principle language in Gabon, and will certainly be the language of instruction for the cadre period. Sourcing skilled interpreters locally can prove challenging. Whilst the ANPN will source interpreters they must be screened by the STTT prior to them being employed. A knowledge of French amongst the STTT will be invaluable; for those that have no French, the basics should be taught as part of pre-deployment training in addition to utilising interpreter support.

TRAINING DELIVERY

8. **Outline Training Plan.** The UK plan is to increase the capacity of the ANPN by delivering operational and tactical training to the two tiers within the ANPN, in order to improve the ANPN's long term effectiveness on the ground. The GABON 5 STTT will be the fifth deployment of 6 projected deployments.

9. **Aim.** The aim of this STTT deployment is two fold. On one front the STTT will exercise the ANPN middle management teams by conducting an intelligence preparation of specific National Parks, which will allow the tactical end of the anti-poaching campaign to be more effectively coordinated, controlled and commanded by their higher echelons. While on another front the STTT will simultaneously empower the ANPN operators on the ground to better understand their role within the ANPN and enable them to take the tactical fight against poaching in Gabon forward.

10. **Outline Scheme of Manoeuvre.** A more detailed Training Sync Matrix can be found in Annex B. In summary:

- a. The GABON 5 STTT will deploy from the UK to Libreville on +/- 01 Apr 17 and will be met by pax from BPST(A).
- b. Following 24 hrs of final prep in LIBREVILLE (vehicle take over, stores check, final training conference with ANPN, collect/screen interpreters), the GABON 5 STTT will then deploy to central Gabon⁷. The Level 1 team will deploy to Lope National Park (NP) under the tutelage of the Lope ANPN Conservateur, while the second STTT team will deploy to MOUKEKOU Military Training Camp to conduct the Level 2 training package.
- c. Both STTT teams will then have 6 days to plan lessons in detail, set up Opsrooms, conduct orientation patrols with the ANPN mentors, acclimatise and confirm administration.

⁷ 7 hour drive in the dry season

- d. The Level 1 and Level 2 ANPN Course attendees will arrive at their respective locations Sun 8 Apr 18 with training starting on the following morning.
- e. The Level 1 training programme will last 2 weeks in Lope NP after which the middle management team from the Level 1 training programme will move to join the Level 2 training programme attendees to understand the collective training they are conducting, and how to employ trackers. After which they will create 2 ops rooms from which they will coordinate their own teams in the confirmatory exercise (Ex CHASE).
- f. The Level 2 training programme will consist of 2 weeks individual skills training, 9 days collective training, and a be spoke 3 weeks tracking course.
- g. Ex CHASE will be a 9 days exercise in which the 6 teams of ANPN Ecoguards will rotate through various 3 day missions. During these missions they will be controlled, coordinated and commanded by their own respective Conservateurs through their own respective Ops rooms.
- h. Training will culminate in a high profile Closing Ceremony on Tue 08 May 17.
- i. The STTT will recover to LIBREVILLE on Wed 09 May 17 and depart for the UK on +/- 10 May 17. A senior ANPN “conservateur” will be with the STTT throughout and additional instructors will also be provided by the Host Nation (Law, Forest skills etc).

11. **Training Programme.** The detailed training programme will be written by the nominated OC STTT. The various Training Objectives (TO) that need to be achieved are highlighted in Annex C.

12. **Training Camp.** On current planning the Level 1 STTT team will be accommodated in a hotel bordering the LOPE NP. This hotel will be visited during the recce to determine its suitability. The Level 2 STTT will be based at the Military Training Camp within the MOUKEKOU Military Training Area, where there is a small, basic facility set within a large area of thick forest and interspersed areas of African savannah. The camp has 4 large accommodation blocks, each suitable for 40 pax. 12 wooden accommodation huts for 1 or 2 pax, a shower block, a basic instructional block, a kitchen and a field latrine. The camp has generator power and unpotable water.

13. **Training Area.** The majority of the Level 1 training package will be conducted in the Ops room of the LOPE NP. The Level 2 training package will occur around the extensive forests and open savannah that surround the MOUKEKOU training camp, and Ex CHASE will take place in the LOPE NP. The training area at MOUKEKOU has a hard HLS and a fixed wing landing strip (both important as part of the Med Plan).

CO-ORDINATING INSTRUCTIONS

14. **Training Team.** STTT consists of 15x UK military pax outlined above supported by members of the BPST(A) as required.

15. **Medical Plan.** The medical recce and plan produced for the Aug 15 STT 1 deployment remains extant. The recce notes, med plan and med PXR will be made available to the deploying RMO (2 RIFLES already have these).

16. **Medical Facilities.** The following medical facilities are available:

- **LIBREVILLE.** There are 2 recommended hospitals in LIBREVILLE; the Military Hospital and the General Hospital. These are about 7 hours by road from the training area or just over an hour by air.
- **NDJOLE.** There is a basic hospital in NDJOLE (3 hours by road from the training area).

- **LOPE.** There is a very poorly equipped medical centre in the village of LOPE (45 mins from training area). It will provide little value to the STTT.
 - **Internal Support.** The medic or doctor integral to the STTT will be the first line of medical care.
17. **CASEVAC.** There is an existing CASEVAC plan from the training area. A military helicopter (or ANPA) Cessna is on stand-by (1 hr 15 mins to casualty) in LIBREVILLE during normal training, but can be forward based in MOUKEKOU Training Camp during activities assessed as higher risk, such as live firing. The helicopter would CASEVAC to LIBREVILLE Military Hospital. The system has been used by the US Marines and French Army during their training activities in LOPE Training Area. This system successfully supported the first four training deployments and was satisfactory (only tested for exercise). It is important that the STTT considers the weather (heavy monsoon rain will ground the helicopter).
18. **Accommodation.** The Level 2 element of the STTT will live in a wooden hutted instructor camp on the flank of the main camp at MOUKEKOU Training Area. This maximises training time and contact with the training audience but has less environmental health concerns than the main camp. The STTT will have the opportunity to visit a local LOPE Hotel at weekends to allow rest and recuperation. As stated in para 12 the STTT conducting the Level 1 training package will be based in a hotel on the border of the LOPE NP (still to be recce'd).
19. **Feeding.** The feeding plan will require a military chef to cook in an improvised field kitchen in the Instructors Camp. Food is available locally, whilst bulk items can be brought forward on a logistic run from LIBREVILLE on a weekly basis. The Level 1 STTT team will be fed in the Lope Hotel (TBC).
20. **Vehicles.** The STTT Level 2 training team will sign for four 4x4 vehicles to support training (in addition to troop carrying and logistic vehicles provided by Gabonese authorities). BPST(A) will conduct an inspection to ensure they meet UK standards. The STTT Level 1 training team will require 1 x 4x4 vehicle to move around Lope NP.
21. **Laundry.** ANPN local employees will launder clothing.
22. **Local Assistance to Training.** Local instructors will be employed to cover areas where we lack detailed knowledge or experience (e.g. flora and fauna, animal tracking, poacher TTPs, boat skills). The ANPN have a number of very knowledgeable senior rangers who will be available.
23. **Mapping.** The ANPN have an extensive mapping and imagery database. 1:100,000 and 1:50,000 maps of the training area will be produced by BPST(A) prior to deployment.
24. **Communications.** The Gabonese mobile phone network has coverage at the MOUKEKOU Training Camp and on about 60% of the main road to LIBREVILLE. Comms at LOPE will be tested during the recce. Local mobile phone sim cards will be purchased for the STTT. In addition 2 x Satphones will be provided and the STTT are strongly advised to source a suitable communication system through service sources prior to deploying, the current MOTOROLA radios have been deemed unfit to use and will be removed by BPST(A) on the recce.
25. **Memorandum of Understanding.** A MoU was signed between the UK and Gabonese Governments prior to the initial GABON 1 STTT deployment in Oct 15.
26. **Funding.** Funding will be a DEFRA responsibility with BPST(A) allocating expenditure as required. A float (in local currency) for food, fuel etc will be collected in the UK (in €'s) by CQMS STTT 5. He will close out the account with the Regimental Account on the closure of STTT 5.
27. **VISAS.** A visa is required for each member of the recce team and the GABON 5 STTT. Team members must complete the online visa application prior to arriving in Gabon. Getting visas through

the Gabonese Embassy can however be a protracted bureaucratic process. Individual recce and GABON 5 STTT members must be identified quickly in order to allow the Gabonese Government to produce a letter of invitation to support the visa process. Previous STTT to Gabon have had members of their party turned back to the UK due to their passports not being submitted on time. The primary means of obtaining visas for the GABON 5 STTT will be Gabonese e-visas.⁸ This method has been successfully utilised by several members of past STTTs to Gabon. If this method does not work then copies of the individual STTT member’s passports will need to be collected by the GABON 5 STTT Chief Instructor and forwarded to ANPN HQ NLT 3 weeks prior to deploying to Gabon. Advice on the visa applications will be provided by SO2-PSOTrg BPST(A).

28. **Recce Administration.** A full post GABON 5 STTT recce instruction will be issued but issues that will need to be addressed are:

- a. **Programme.** Planned recce deployment dates are 12-15 Mar 17.
- b. **Visas.** As discussed in para 27.
- c. **Vehicle.** A vehicle (and guide) will be provided by the ANPN as required.
- d. **Accommodation.** Accommodation will be in hotels and booked by BPST(A)/ ANPN.
- e. **Clothing / Equipment.** Robust, outdoor wear in neutral colours and robust footwear will be required. Formal clothing (jacket and tie or equivalent is needed for visiting any government office).
- f. **Interpreter.** An interpreter will be provided by the ANPN where required.

29. **RISK.** 2 RIFLES have produced a thorough Risk Assessment prior to their Aug 15 deployment on GABON 1 STTT. That document remains valid. The following risks have been identified:

- a. **HMG Reputation.** There is a degree of expectation by the Gabonese authorities on what the UK can provide to the ANPN. STTT members will need to work hard to ensure lessons are valid for counter-poaching. Additionally, Values and Standards must be exemplary throughout.
- b. **Physical.** Physical risks identified on the recce that will require further consideration are:
 - Water hygiene (only bottled water is safe to drink)
 - Food Hygiene
 - Insect bite
 - Snake bite
 - Breaks and cuts
 - RTA
 - Disease. (**Malaria:** Prophylaxis required, **Yellow Fever:** Inoculation and certificates required.)
- c. **Crime and Security.** Crime rates are low in Gabon. Despite some low level unrest recently there are no security concerns

30. **Contact Details for Initiator In-Country.**

In-Country POC	Project Officer – SO2 PSO TrgBPST(A) MajRichie Crane
-----------------------	---

⁸Follow the following link <https://evisa.dgdi.ga/>

	+254 733608544 so2-psotrg@bpst-ea.com
--	--

31. **IPP Desk Officer.**

IPP Desk Officer	IPP-Africa 1 Tel Mil: 9621 86519 Tel Civil: 020 721 86519 Email DII(F): IPP-Africa1@mod.uk
-------------------------	---

F J R GROUNDS
Lt Col
SO1 PSO TrgBPST(A)

Annexes:

- A. GABON 5 STTT: Outline Training Programme (TO FOLLOW)
- B. GABON 5 STTT: Training Sync Matrix (TO FOLLOW)
- C. GABON 5 STTT: Training Objectives(TO FOLLOW)

Distribution:

IPP-Africa 1
OpsDirFGen Land2

Copy to:

ComdBpst(A)
COS BPST(A)
38X Op Org Cts
2IC 2 Rifles
ANPN HQ